



Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

**OSCUAI - Master in  
Organizzazione e Sviluppo del Capitale Umano  
in Ambito Internazionale**

**27 GIUGNO 2017**

*Villa Mondragone*

*Via Frascati, 51*

*Monte Porzio Catone*

***LAVORO E ORGANIZZAZIONE:  
le capacità, gli skill professionali,  
il caso e la formazione***

*Giornata di Aggiornamento e Approfondimento  
in occasione degli esami finali della quarta edizione A.A.2015-2016*

## PREMESSA

La “grande trasformazione degli ultimi anni ha evidenziato la necessità di nuove figure capaci di interpretare il cambiamento in atto e trovare soluzioni creative alle nuove emergenze. Per le imprese è ormai fondamentale arricchire il capitale delle proprie capacità interne, al fine di anticipare i miglioramenti e i cambiamenti di un mercato in crescente evoluzione e competitività, al fine di incrementare il successo della propria organizzazione. La vita offre innumerevoli occasioni di sviluppo attraverso l'esperienza e, poiché oggi passiamo più di un terzo della nostra vita nei luoghi di lavoro, risulta quindi evidente che sul lavoro vanno garantite e offerte le maggiori occasioni evolutive. Investire sulla formazione e valorizzare i ruoli professionali di ciascuno dando la possibilità di incrementare il portafoglio di competenze in possesso dei propri collaboratori è sicuramente il miglior trampolino di lancio per un sicuro successo, soprattutto nei mercati esteri. Il mercato chiede alle imprese di cambiare pelle, la globalizzazione ha ridefinito i confini del proprio operare, modificando le “vecchie mappe industriali” mondiali e scommettendo sulla nuova logica delle interconnessioni. La principale sfida delle imprese e delle organizzazioni sta nella capacità di progettare il proprio “riposizionamento strategico” grazie alla scommessa sulle risorse umane, sulla trasformazione positiva e sulla continua evoluzione delle competenze quali principali leve dell'innovazione e della competitività. Il futuro impone alle aziende di individuare e collegare fra loro i migliori portatori di capacità e competenze per qualificare e rendere più efficienti i processi organizzativi. Le imprese e l'individuo devono puntare a realizzare nuove esperienze di apprendimento per acquisire consapevolezza e approfondire, riconoscere e valorizzare le proprie conoscenze, attitudini e capacità. Lo sviluppo degli skill diventano oggi il vero valore aggiunto che l'individuo può esprimere, sia nel contesto lavorativo, che nella pratica di vita, ed in particolare nella sfera relazionale, sociale ed emozionale. Le organizzazioni devono impegnarsi a offrire a ciascun membro della propria comunità lavorativa un bagaglio variegato di competenze e abilità che vanno da un'adeguata cultura e conoscenza del mondo digitale, alle ottime capacità individuali di relazione e di comunicazione, alle competenze organizzative e di gestione del cambiamento. Tutto ciò con l'obiettivo di affrontare le sfide del contesto competitivo attuale, con concreti strumenti per affrontare la complessità e l'incertezza delle trasformazioni in atto. A fianco delle skill tradizionali e tecniche, dette “hard”, devono trovare sempre più spazio nel mercato del lavoro di oggi le skill trasferibili, dette anche “soft” skill. Le hard skill sono certamente fondamentali, ma non più soddisfacenti per rappresentare con precisione il profilo di cui le imprese hanno bisogno. Se da una un lato i dipendenti vedranno riconosciuto e valorizzato il proprio ruolo professionale, dall'altro potranno arricchire il bagaglio delle proprie competenze e intervenire sui comportamenti organizzativi, maggiormente consapevoli del ruolo e del contributo che ciascuno è chiamato a dare nella propria area di attività.



## **PROGRAMMA**

**ore 14:00**

**Sala Borghese:** Esami finali degli allievi

**ore 16:00**

**Salone degli svizzeri:** Saluti

*Prof. Maurizio Decastri*, Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale e Prorettore al Personale e all'Organizzazione presso l'Università di Roma "Tor Vergata".

*Prof. Marco Gambini*, Direttore del Dipartimento di Ingegneria Industriale dell'Università di Roma Tor Vergata.

*Dirigente INPS*, Dirigente Area Prestazioni a sostegno del Reddito, Credito e Welfare della Direzione Regionale Lazio dell'INPS.

**ore 16:30 Salone degli svizzeri:** Tavola Rotonda

***Lavoro e organizzazione: le capacità,  
gli skill professionali, il caso e la formazione***

*Dott.ssa Cristina Alunni*, Assemblea Capitolina Roma Capitale e studentessa terza edizione del Master OSCUAI;

*Dott.ssa Mariangela Cassano*, Responsabile Eventi e Progetti presso Symbola Fondazione per le qualità italiane;

*Prof. Maurizio Decastri*, Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale e Prorettore al Personale e all'Organizzazione presso l'Università di Roma "Tor Vergata";

*Dott.ssa Carmela Pierri*, Vice-presidente dell'Università degli Studi Internazionali di Roma (UNINT);

*Prof.ssa Michela Vellini*, Professore Ordinario di Sistemi per l'Energia e l'Ambiente e membro del Presidio di Qualità di Ateneo presso l'Università di Roma "Tor Vergata".

*Moderatore Prof. Domenico Campisi*, Professore Ordinario di Ingegneria Gestionale e Direttore Master Oscuai presso l'Università di Roma "Tor Vergata".

**Ore 17:45 Salone degli svizzeri: Proclamazione finale**

**Ore 18:00 Portico del Vasanzio: Light dinner**

**Ore 19:00 Conclusione lavori**

## **PROMOTORI**

### **Dipartimento di Ingegneria Industriale dell'Università di Roma "Tor Vergata"**

Il Dipartimento di Ingegneria Industriale, già Dipartimento di Ingegneria Meccanica dell'Università di Roma "Tor Vergata", è stato istituito nel 1982, e vi confluiscono tutte le competenze disciplinari tipiche dell'Ingegneria Industriale. Il Dipartimento ha rapporti di collaborazione con altre Università sia italiane che straniere e con Enti di Ricerca pubblici e privati. Numerose attività si inseriscono nell'ambito di programmi di ricerca nazionali ed internazionali. E' sede di consorzi tra Università e aziende e svolge il ruolo di incubatore per la nascita di iniziative imprenditoriali (spin-off da ricerca) basate su prodotti e servizi di carattere innovativo. Sito web: <http://ingegneriaindustriale.uniroma2.it>

### **OSCUAI - Master Organizzazione e Sviluppo del Capitale Umano in Ambito Internazionale**

L'Università di Roma "Tor Vergata" ritiene che la sua offerta formativa non possa esaurirsi nei corsi di Laurea, di Laurea Magistrale e di Dottorato di Ricerca, ma debba prevedere, sia per propri laureati che per laureati provenienti dall'esterno, anche altre iniziative complementari che possono essere fortemente differenziate tra loro per obiettivi, destinatari, livello di approfondimento, estensione. Il Master in Capitale Umano di Tor Vergata si pone come momento di alta formazione e aggiornamento professionale successivo al conseguimento della laurea. La missione del Master è promuovere la comprensione di tutti gli aspetti legati allo Human Resources Management, in grandi, piccole e medie aziende, in un'ottica oramai sempre più internazionale. Il Master insegna ad acquisire una prospettiva alta per la gestione del più importante fattore critico del successo: L'Uomo nella Globalità dei Mercati. Sito web: <http://www.mastercapitaleumano.it>

### **INPS**

L'INPS è tra i più grandi e complessi enti previdenziali d'Europa, gestisce la quasi totalità della previdenza italiana ed ha un bilancio che per entità è il secondo dopo quello dello Stato. Sono assicurati all'Inps la maggior parte dei lavoratori dipendenti del settore pubblico e privato e dei lavoratori autonomi.

## COME RAGGIUNGERCI

Villa Mondragone fa parte del Complesso delle Ville Tuscolane alle quali appartengono le dodici monumentali Fabbriche rinascimentali edificate sulle alture del Vulcano Laziale a sud-est di Roma. E' situata su di una collina a 416 m sul livello del mare e si trova tra il Comune di Frascati e quello di Monte Porzio Catone (al quale appartiene).

**sito web: [www.villamondragone.it](http://www.villamondragone.it)**



## DALLA STAZIONE FERROVIARIA DI ROMA TERMINI

### METRO E AUTOBUS

1. Prendere la Metro A fino al capolinea ANAGNINA.
2. poi continuare da Anagnina (vedi sotto).

Dal capolinea Anagnina della Metro A

Prendere l'Autobus blu della COTRAL che va in direzione ROCCA PRIORA (parte dalla pensilina n. 6) che passa per MONTEPORZIO CATONE.

Scendere alla fermata HOTEL VILLA VECCHIA (è la quinta dopo la piazza centrale della città di Frascati).

In ogni caso è consigliato chiedere al conducente poiché sono tutte fermate a richiesta.

### AUTO O TAXI

#### Con Autostrada

Dall'autostrada A1 Milano-Napoli o dall'autostrada A24 Roma-L'Aquila/Pescara

Seguire la direzione ROMA SUD.

Uscire a MONTE PORZIO CATONE.

Dall'uscita dell'autostrada svoltare a DESTRA.

Percorrere via Fontana Candida e via Pilozzo fino all'incrocio con via Frascati (è la seconda strada grande sulla destra).

Svoltare a destra. Arrivati al n. 51 entrare nel cancello che si trova sulla sinistra subito dopo l'hotel Villa Vecchia (o ristorante il Vignola) e seguire la strada alberata fino all'incrocio a T.

Proseguire quindi sulla sinistra fino all'ingresso del centro.

Dall'uscita dell'autostrada vi sono dei segnali stradali per Villa Mondragone e Hotel Villa Vecchia.

### **Dal centro di Roma**

Prendere il G.R.A. verso l'autostrada A1 ROMA-NAPOLI (uscita 19/20).

Dopo il casello uscire a MONTE PORZIO CATONE.

Dall'uscita dell'autostrada svoltare a DESTRA.

Percorrere via Fontana Candida e via Pilozzo fino all'incrocio con via Frascati (è la seconda strada grande sulla destra).

Svoltare a destra.

Arrivati al n. 51 entrare nel cancello che si trova sulla sinistra subito dopo l'hotel Villa Vecchia (o ristorante Vignola) e seguire la strada alberata fino all'incrocio a T.

Proseguire quindi sulla sinistra fino all'ingresso del centro.

Dall'uscita dell'autostrada vi sono dei segnali stradali per Villa Mondragone e Hotel Villa Vecchia.